



المؤسسة العربية
للحريات والمساواة
arab foundation for
freedoms and equality



Mcoalition
mena region

نقدم هذا العمل الى جميع الناشطين/ات العاملين/ات في المجتمع المدني وخاصة الذين/اللواتي يعملون/يعملن على الحقوق الجنسانية والجندرية والجسدية والصحة الجنسية في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا.

إعداد: مهدي شرف الدين



6	1 - المقدمة
7	2 - مدخل الى الأمن والأمان وتحليل البيئة الأمنية والاجتماعية والسياسية
11	3 - تقييم مستوى الخطر
15	4 - تقييم التهديد
19	5 - الحوادث الأمنية
25	6 - صورة المجموعة
26	7 - التخطيط الأمني
34	8 - عجلة التخطيط الأمني
36	9 - ملحق تقييم المخاطر الشامل
42	10 - ملحق التخطيط الأمني الشامل



2
مدخل الى الأمن والأمان
وتحليل البيئة الأمنية
والاجتماعية والسياسية

إن تحليل البيئة الأمنية هو أمر أساسي وضروري لفهم المحيط الذي نعمل فيه كي نعي مدى تأثير البيئة علينا أمنياً. إن البناء الاجتماعي المبني على طوال السنين له آثار خطيرة وطويلة الأجل لتوزيع المنافع والأعباء في المجتمع. يبني المجتمع هيكلية بانقسامات، واختلافات ذات قيمة لديه ليفرق نفسه عن "الآخر" - الذي يصبح هدفاً للنفي. يزداد الضرر عندما يدخل البناء الاجتماعي في السياسات ولا بد لنا أن نعرف أنها أصبحت جزءاً لا يتجزأ من السياسات العامة. عمل المجتمع على بناء هيكلية البطيرية الذكورية كي يحمي مصالحه.

عند تحليل البيئة الأمنية يجب اتباع أربع خطوات:

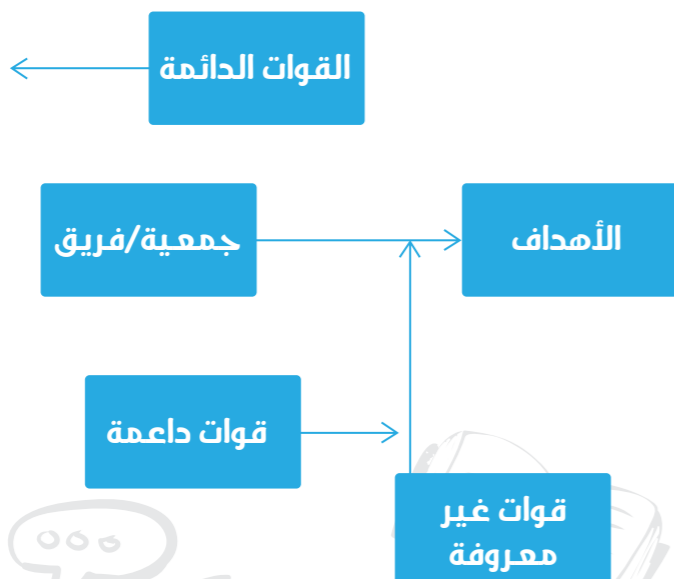
الخطوة الأولى

طرح أسئلة:

- 1 - ما هي أهم القضايا المطروحة في بيئتنا؟
- 2 - من هي الجهات الفاعلة التي لها مصلحة في هذه القضايا؟
- 3 - كيف يمكن لعملنا أن يؤثر سلباً أو إيجاباً على مصالح هذه الجهات؟
- 4 - كيف سيكون ردة فعلنا إذا تعرضوا لنا هذه الجهات بسبب عملنا؟
- 5 - هل البيئة التي نعمل فيها آمنة بما فيه الكفاية للقيام بعملنا؟
- 6 - هل أي شخص نفذ أية أنشطة مماثلة في الماضي؟
- 7 - كيف استجابت السلطات لعملهم؟
- 8 - كيف كانت ردود الفعل للسلطات على الأعمال السابقة؟
- 9 - كيف استجابت وسائل الاعلام والمجتمع؟
- 10 - هل هناك قوانين تعيق عملنا؟

الخطوة الثانية

تحليل مجالات القوة



لا تزال الحقوق الجسدية في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا غير محمية أو بالأحرى غير موجودة، ونعمل جاهدين/ات للمطالبة بتلك الحقوق بمختلف الطرق، على سبيل المثال حملات التوعية، حملات المناصرة، الضغط والمطالبة... وندفع كثيراً لشدة إيماننا بالنضال والقضية التي نعمل من أجلها، وأحياناً لا نعي شدة المخاطر التي ستواجهنا بسبب عملنا ونكون بطريقة أو بأخرى نهدد منظومة فكرية بناها المجتمع لنفسه خلال عقود أو حتى قرون.

في ظل التغييرات السياسية والأحداث الأمنية التي تشهدها منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا لا بد أن ننسلط الضوء على زيادة المخاطر وخاصة إذا كان يتعلق عملنا بالجنسانية والنوع الاجتماعي. فأحياناً نكون مستهدفين/ات كناشطين/ات لشغل الرأي العام بنا وغض النظر عما يحصل في البلاد.

سيساعدنا هذا الدليل على فهم البيئة التي نعمل فيها وكيف نحلل المخاطر التي تواجهنا وكيف نبني في النهاية خطة أمنية لحماية أنفسنا.

مملت المؤسسة العربية للحريات والمساواة على دراسات قانونية يمكن أن نجدها على موقعها الإلكتروني - www.af-mena.org، هذه الدراسات تشرح القوانين المتعلقة بالحراك حول مواضيع الجنسانية والنوع الاجتماعي وكيف تعمل الحكومات على قمع أو دعم هذا الحراك، وتساعدنا هذه الدراسات على فهم البيئة التي نعمل فيها كي نخطط لأمننا بشكل أفضل.

في نهاية العمل على هذا الدليل سيكون لدينا خطة أمنية شاملة الى حد ما لمشاريعنا ومؤسساتنا ومجموعتنا، يجب أن نشاركها مع جميع مع من نعمل معهم/ن وأن نلتزم بها جمعياً فالأمن والحماية ليسا فقط عمل فردي بل عمل جماعي.

الخطوة الثالثة

تحليل صانعي القرارات وأصحاب المصالح

- ✓ صانعي القرارات الأوليين: أنت والأشخاص الذين تعمل معهم/ن
- ✓ حاملي المهمات: الشرطة، الأمن العام، القوانين، القضاء، الدولة والجمعيات العالمية مثل الأمم المتحدة...
- ✓ المفاتيح: وكالات الأمم المتحدة، اللجنة الدولية، المؤسسات الدينية، الجمعيات، شركات خاصة، الإعلام...

نعني بتحليل أصحاب المصالح أي تحليل مواقفهم من عملنا، ما مدى قوتهم ونفوذهم، من يساندنا، من هم حلفؤنا، من هم معارضون، من هم الذين قادرين على دعمنا أو على أذيتنا. يمكن أن تكون بعض الجمعيات أو المجموعات تدعمنا في عملنا ولكن هل هي قادرة على حمايتنا؟ يجب أن نطرح هذه الأسئلة على أنفسنا. إن المفاتيح هم الذين قادرين فعلياً على دعمنا، فشاركنا أو تشبيكنا معهم يساعدنا كثيراً على حماية أنفسنا والمجموعة التي نعمل معها. يمكننا استخدام الملحق رقم 1 في تسجيل تحليلاتنا.

الخطوة الرابعة

وضع سيناريوهات محتملة لعملنا وتحليلها. بعض الأسئلة التي يمكن أن نطرحها:

- ✓ ماذا لو تهجموا علينا مسلحون؟ ماذا سنفعل؟
- ✓ ماذا لو رفعوا قضية في المحكمة ضدنا؟ ماذا سنفعل؟
- ✓ ماذا لو تهجموا علينا بالضرب في الشارع خلال عملنا؟ ماذا سنفعل؟
- ✓ ماذا لو سرقوا أوراقنا من المكتب؟ ماذا سنفعل؟
- ✓ ماذا لو؟ ماذا سنفعل؟

ملحق رقم 1

		صانعي القرارات الأوليين
		حاملي المهمات
		المفاتيح

3 تقييم مستوى الخطر

يمكننا أن نفرّق بين مستويات الخطر، فمنها ما تكون مرتفعة جداً لذلك يتوجب علينا الاستجابة الفورية، ومنها ما تكون ذات مستوى متدني فيمكننا تأجيل الرد لبعض الوقت. ان تقييم مستوى الخطر يجب أن يكون دقيقاً وعمل جماعي، يمكن خلاله استخدام العصف الذهني و التحليل الرباعي (SWOT)



ملحق رقم 2

القدرات: خصائص العمل أو المشروع الذي تعطينا ميزة على الآخرين .

ما مزايا منظمتنا؟

ماذا نفعل أفضل من أي شخص آخر؟

ما هي الموارد الفريدة من نوعها التي يمكننا استخدامها بأقل تكلفة، أو يمكننا الاستفادة منها حيث لا يمكن للآخرين؟

ماذا يرى الناس فينا كقدرات؟

.....

مواطن الضعف: الخصائص التي تضع عملنا أو مشروعنا في خطر أو ضعف بالنسبة للآخرين

ماذا يمكننا أن نحسن؟

ماذا يجب تجنبه؟

ما هي النقاط التي يراها الناس ضعيفة لدينا؟

ما هي العوامل التي نخسرنا؟

.....

الفرص:

ما هي الفرص الجيدة التي يمكننا الاستفادة منها؟

ما هي الفرص المثيرة للاهتمام نحن على علم بها؟

يمكن للفرص الجيدة أن تكون من خلال تغييرات معينة:

التغيرات في التكنولوجيا والأسواق على حد سواء نطاق واسع وضيق .

التغييرات في سياسة الحكومة المتعلقة مجال عملك .

تغييرات في الأنماط الاجتماعية، وملامح السكان، تغيير نمط الحياة، وهلم جرا.

الأحداث المحلية .

.....

التحديات :

وما هي العقبات التي تواجهونها؟

ماذا يفكر منافسوننا؟

هل التغيير في التكنولوجيا وأمنها يؤثر علينا سلبياً؟

هل لدينا ديون أو أن الإدارة المالية لدينا سيئة؟

هل لنقاط ضعفنا أثر سلبي مباشر على أمننا ويمكن أن يشكل تهديداً؟

كما يمكن تقسيم مفهوم المخاطر على النحو التالي:

- ▶ تحليل استراتيجيات واهتمامات أصحاب المصلحة/صانعي القرارات الرئيسية (بيئة العمل)
- ▶ تقييم تأثير المدافعين/النشطين على تلك المصالح والاستراتيجيات
- ▶ تقييم التهديد ضد المدافعين/النشطين
- ▶ تقييم مواطن الضعف والقدرات لدى المدافعين عن حقوق الإنسان بالنسبة للتهديدات
- ▶ وضع وفهم صيغة مستوى الخطر .

مواطن الضعف

X

التهديدات

= مستوى الخطر

القدرات

تعرضت ناشطة في حقوق المثليين/ات لتهديدات بالقتل . هربت الى بلد آخر حيث المثليون/ات ليسوا محميين/ات قانونياً ولكنها استمرت بالنضال . طلبت اللجوء ، رفض طلبها، تمكنت من الحصول على اقامة عمل مؤقتة ولكن عند انتهاء هذه الاقامة أصبحت مهددة بالترحيل الى بلدها .

لا حماية قانونية

صفة غير شرعية في البلد

X

تهديدات بالقتل في بلدها

ترحيل بعد رفض طلب اللجوء

المثليون في البلد الجديد ليسوا محميين

= مستوى الخطر

علاقات جيدة مع الناشطين المحليين

معرفة جيدة بالقوانين

نرى هنا أن التهديدات ومواطن الضعف أكثر بكثير من القدرات، لذلك فان مستوى الخطر على هذه الناشطة عالي جداً.

ملحق رقم 3

اكتب/ي سيناريو قد يحصل معك من جراء التهديدات المحتملة و من ثم قيس/ي مستوى الخطر عبر ملء الجدول أدناه

التهديدات	×	مواطن الضعف

القدرات

4 تقييم التهديد

تعريف

هناك ثلاث أنواع من التهديدات:

1. تهديد مباشر/مستهدف
2. تهديدات من مجرمين/إرهابيين أو الشرطة
3. تهديدات عرضية

1. تهديد مباشر/مستهدف

هذا النوع من التهديد يحمل معه دائماً هدف ، غالباً ما يكون توقيف أو تغيير عمل المجموعات ، أو تغيير سلوكياتهم . يرتبط هذا النوع عادة بنوعية العمل الذي تقوم به .
مثلاً من: أفراد من العائلة ، المجتمع ، ممثلين عن المنطقة ، مرجعيات ذات قوة
مثلاً: نعمل في مجموعة للدفاع عن حقوق المثليين في منطقة حيث المتطرفين دينياً

2. تهديدات من مجرمين/إرهابيين أو الشرطة

هذا النوع يحصل خاصة إذا كان العمل في مناطق خطيرة مثلا التوعية في مناطق ريفية ، أماكن التعارف ، أو في مناطق معروفة عادة بأنه يحصل فيها الكثير من الجرائم أو "تتعرض للأخلاق العامة"

3. تهديدات عرضية

مثال على ذلك العمل في مناطق نزاع مسلح ، في مظاهرات حيث تصبح عنيفة أو في حالات عدم السلم الأهلي



الوقائع

الوقائع أو الحقائق هي كل عمل قمنا به خلال فترة التهديد، كما تشمل جميع التهديدات والتحذيرات والحوادث الأمنية التي حصلت خلال هذه الفترة الزمنية.

النمطية

نموذج أو تسلسل منتظم للأحداث وهنا يكون ردة فعل على الأعمال التي نقوم بها. فكلما نقوم بعمل معين يكون هناك ردة فعل.

الهدف أو الأهداف

ونعني هنا الأهداف من التهديد، يجب علينا تحليل هدف المهددين لنا. لماذا؟ هل يريدوننا أن نوقف العمل الذي نقوم به؟ ما هو العمل الذي نقوم به ويؤثر عليهم؟

الجهة

يجب تحديد جهة التهديد. من يهددنا؟

لكي نعرف كيف سنجيب على هذا التهديد يجب علينا تحديد الجهة المهددة، وذلك عبر ربط الهدف من التهديد والوقائع والنمطية والطريقة التي يهددونا بها. ان عملنا يؤثر سلباً على بعض الجهات، يجب الأخذ بعين الاعتبار هذه الحقيقة.

القابلية

اذا توفرت جميع الشروط أعلاه فالتهديد هو حقيقي ويمكن أن يتحول الى فعل فعلى الرد. (سنتعلم لاحقاً كيف نرد على التهديدات)

ملحق رقم 4

بدأت جمعية متخفية للمثليين بعقد جلسات تثقيف صحية تحت اشراف احد الأعضاء. شملت هذه الجلسات طرق انتقال فيروس نقص المناعة البشري والالتهابات المتناقلة جنسياً في العلاقات بين الذكور. وصلت رسالة تهديد لأحد المنسقين تقول: "الفسق والفجور غير مرغوب بهما هنا" غيروا الموقع الذي كانوا يعقدون فيه الجلسات ولكن هذا لم يفي بالغرض، فأرسلوا رسالة هاتفية قصيرة تقول: الارتداد أو الحد" لم يستجب لها عضو الجمعية واستمر بعقد الجلسات، وفي يوم من الأيام تعرض لضرب مبرح وشتم من المتعدي في الشارع وأخبره أنه لن ينجى في المرة القادمة.

الوقائع

جمعية متخفية للمثليين
جلسات تثقيف صحية/جنسية للعلاقات بين الذكور
رسالة تهديد "الفسق والفجور غير مرغوب بهما هنا"
غيروا الموقع
رسالة هاتفية "الارتداد أو الحد"
لم يستجب لها
هجم أحدهم عليه في الشارع، شتمه وضربه
أخبره أنه نجى منها هذه المرة.

النمطية

جلسات تثقيف صحية ----- رسالة تهديد
غيروا الموقع ----- رسالة تهديد هاتفية
لم يستجب لها واستمر بعقد الجلسات ----- هجوم في الشارع
فاذا النمطية موجودة فبعد كل فعل هناك ردة فعل سلبية من المهددين.

الهدف

ايقاف الجمعية عن عقد الجلسات الصحية التي تتحدث عن العلاقات الجنسية بين الذكور

الجهة

يجب أن نأخذ بعين الاعتبار الجمل وطريقة الكتابة من الرسائل كما طريقة الاعتداء في حال حصوله. في هذه الحالة نرى أن العبارات المستخدمة هي جمل توحى بأنها مأخوذة من خطابات دينية اسلامية متطرفة. نستنتج أن الجهة هي دينية متطرفة وقد تكون الحكومة في حال كانت الدولة تنطبق الشريعة الاسلامية.

القابلية

بناءً على ما سبق، بوجود وقائع ونمطية ونعرف الهدف من التهديد والجهة ايضاً ووجود حالة اعتداء حتى ولو كانت بسيطة فإن قابلية تحول التهديد الى اعتداء قاس، موجودة.

ملحق رقم 5

اكتب/ي سيناريو تهديد قد حصل معك وحددي/ي قابليته عبر استخدام المنهجية أدناه

--

تعتبر الحوادث الأمنية كل حدث فيه ضرر علينا او على من حولنا، على منازلنا أو مكاتبنا. الخ أو اشارات معينة يمكن أن تصل إلينا على شكل سرقة من المكتب (أوراق مهمة، أو اعتداء على بعض الأعضاء...)

ما هو الفرق بين الحوادث الأمنية والتهديدات؟

إذا كنت تنتظر الحافلة/الباص واقتراب منك أحد الأشخاص وهددك بسبب عمالك هذه حادثة أمنية وتحمل تهديد، ولكن إذا شعرت أن مكتبك مراقب من الشرطة أو سرق هاتفك، هذه حوادث أمنية ولكن ليست بالضرورة تهديدات.

لماذا يجب الإنتباه إلى الحوادث الأمنية إذا لم تحمل تهديداً؟

دعونا نتخيل هذا السيناريو البسيط:

- ✓ نهار الاثنين زميل في العمل رأى رجلاً غريباً خارج المكتب عند مغادرته إلى المنزل. ابتسم له الغريب، شعر الزميل بالإطراء. في اليوم التالي نسي ما حصل معه.
- ✓ نهار الثلاثاء تلاحظ زميلة رجلاً غريباً يتجول عند زاوية المبنى ولكنها لم تشارك المعلومة مع أحد.
- ✓ نهار الأربعاء زميلة ثالثة عند مغادرتها المكتب في ساحة الاستراحة لاحظت أن هناك شخص لم يشاء أن يراه أحد، فظنت انه مضطرب أو ما شابه
- ✓ نهار الخميس زميل رابع حين وصل الى المنزل لاحظ أنه قد نسي حقيبته في الحافلة أو في مقهى. ولكن يوجد مفاتيح المكتب في الحقيبة. لم يريد الاتصال بأحد لأن الوقت كان متأخراً.
- ✓ نهار الجمعة يكتشف الجميع أن ملفات هامة وسرية قد سرقت من المكتب.

لنسأل أنفسنا، هل الزميل التي أضع المفاتيح كان قد تصرف بنفس الشكل لو زملائه وزميلاته شاركوه ما حدث معهم/ن؟

بالتأكيد لا، فلو علم أن هناك من قد يكون يراقب المكتب لكان اتصل بأحدهم/ن وقرروا تغيير أقفال الأبواب خوفاً من اقتحام المكتب.

الوقائع

المنطقية

الهدف أو الأهداف

الجهة

القابلية

كيف نتجاوب مع الحوادث الأمنية؟

هناك عدة طرق للرد على الحوادث وتنقسم الى ثلاث خطوات :

الخطوة الأولى: الاستجابة وتحليل الحادثة

- ✓ ماذا حصل/يحصل (التركيز على الحقائق)
- ✓ أين ومتى حصلت؟
- ✓ من كان متورطاً؟
- ✓ هل كان هناك جرحى أو ضرر؟

الخطوة الثانية: قرر/ي متى تريد/ين الرد: ثلاث احتمالات

1. مطلوب رد فعل فوري للأشخاص الذين يعانون من إصابات أو لوقف هذا العدوان .
2. الرد السريع (في الساعات القليلة القادمة أو حتى أيام) ضروري لمنع حوادث أمنية جديدة ممكنة مثل تغيير الأبواب أو الأقفال أو تركيب كاميرات مراقبة . . الخ
3. متابعة العمل (في عدة أيام أو أسابيع أو حتى أشهر). إذا كان الوضع قد هدأ، قد يكون رد الفعل الفوري أو السريع ليس ضرورياً فهنا يجب بناء خطة أمنية بناءً على الثغرات الأمنية الموجودة لدينا . يجب أن يتبع الرد الفوري أو السريع لأي حادث عمل من أجل استعادة أو مراجعة محيط عملك .

الخطوة الثالثة: القرار بطريقة الرد وما هي الأهداف

أي رد فعل يجب أن تأخذ بعين الاعتبار الأمن والحماية للأشخاص الآخرين أو المنظمات أو المؤسسات التي يكون لديك علاقة عمل معها .

ان ردة فعلنا على الحوادث الأمنية قد تكون عنفية أو غير متزنة وذلك بسبب الاعتداء علينا والضغط النفسي الذي نتعرض له، لذلك يجب أن نفكر ملياً بردة فعلنا بأن تكون هادفة وليس فقط لمجر التعبير عن الغضب . . . مثال: هل من المجدي أن نعقد مؤتمراً صحفياً أو ننشر خبر الاعتداء علينا؟ ونقول من هي الجهة؟

حدد/ي الأهداف قبل الشروع بالأفعال

لماذا تكون أحياناً ردة فعلنا أكثر من المطلوب؟

يمكن للبعض أن يكونوا مرتابين من أي شيء بسبب الضغط والإجهاد والإرهاق فيجب علينا عرض المساعدة لحل المشكل لتعذر الأشخاص عن ادارة أمنهم وسلامتهم .

المنع والوقاية والرد على التعدي

- ▶ لا يحصل عادة التعدي على مدافع/ة من دون تحذيرات (الحوادث الأمنية) .
- ▶ تحليل دقيق للتعديات يظهر في كثير من الأحيان تنويجا للتهديدات وللصراعات وللأخطاء التي تحصل ويمكن تتبعها وربطها وتدوينها مع مرور الوقت .

كيف نستطيع أن نعرف من هي الجهة التي تعتدي علينا؟

من أجل تنفيذ اعتداء ضد مدافع يجب على المعتدي أن يكون لديه ما يلي:

1. الموارد: المراقبة وجمع المعلومات عن نشاطات أحد المدافعين يتطلب الوقت والمال .
2. الوصول: من أجل تنفيذ اعتداء نحتاج سهولة الوصول إلى المدافع والقدرة على الخروج سريعاً من مسرح الجريمة .
3. الإفلات من العقاب: لن يتم الاعتداء إذا كان المعتدي يعتقد أنه سيعاقب أو سيخسر ماء الوجه والسمعة الحسنة .

ولذلك، فمن المهم جداً كشف وتحليل أي علامات تشير إلى عدوان محتمل . وهذا ينطوي على:

1. فهم البيئة السياسية الخاصة بك
2. معرفة نقاط الضعف في مؤسستك
3. تحديد احتمال وجود تهديدات بصدد تنفيذها
4. تحديد وتحليل الحوادث الأمنية .

ودائماً حدد/ي احتمال وقوع الاعتداء

ملحق رقم 6

لنعلق هذه الورقة في المكتب أما أعين الجميع ونكتب عليها أي حادثة أمنية حصلت معنا أو أي حادثة قد نشك أنها غير اعتيادية:




التاريخ	الساعة	الحادثة



6 صورة المجموعة

إن كيفية النظر في المجموعة الخاصة بنا من قبل الجهات الفاعلة الأخرى لها تأثير على أمننا كمجموعة وكأفراد. أن نكون على اصطلاح بالقضايا الأمنية يعني أن نكون على بينة من كيفية تعامل الناس الآخرين معنا او مع الآخرين، والمنظمات، والمؤسسات وكيف ينظرون لنا وللمجموعتنا والعمل الذي تقوم به

يمكن لأفعالنا في المجتمعات المحافظة أن تؤثر سلباً على أمننا. النظر اليها كخريبيين، كمختلفين عن المعايير الاجتماعية والأهم من ذلك أن ينظر إلينا على أننا نخرق المعايير الثقافية قد يهدد الأمن الشخصي والتنظيمي. العمل على الحقوق الجنسية والجسدية والجنسية والصحة الجنسية بالإجمال يهدد البيئة الذكورية والأعراف الاجتماعية وبذلك نعرض أنفسنا للخطر في بعض الأحيان.

نختار أحياناً شعارات (logo) لمجموعتنا تحمل بعض الشك لدى البعض مثل استخدام الوان قوس القزح رموز أنثى/ ذكر    وهذا قد يؤثر سلباً على أمن وسلامة المجموعة.

الإنقسام في التحركات والسياسات

هناك العديد من الايدولوجيات والسياسات في العمل الحقوقي والتوعوي أو حتى المنافسة على التمويل مما قد يؤثر سلباً على الديناميكيات بين المجموعات، فتبدأ بعض المجموعات بتشويه سمعة البعض الآخر بغرض توقيف عملها. الافصاح عن المشاكل بين المجموعات والحديث علناً عنها قد يؤدي الى الخوف من التعامل مع بعضها من قبل جهات أخرى أو دعمها في كثير من الأحيان وخاصة في حالات الطوارئ.

سيناريو:

تم القبض على عاملين في مجال التوعية من منظمة غير حكومية تعمل في شوارع «مشبوهة بالدعارة» في مدينة كبيرة من قبل الشرطة المحلية. اشتمت المنظمة لمتلي المجتمع الدولي والذين بدورهم طلبوا من الشرطة التوضيح.

أجابت الشرطة بالقول انه تم إلقاء القبض عليهم عندما كانوا يقومون بممارسات جنسية غير الشرعية في مكان عام، ليس لأنهم كانوا ينفذون المشروع في مجال حقوق الإنسان

- هل ستساعدنا الجهات الدولية؟
- هل سنحظى بدعم من المجموعات المحلية؟
- هل سنلقى دعم من المجموعات التي تعمل على نفس القضية؟

في معظم الأحيان نلقى الدعم ولكن السؤال هل سنلقى نفس الدعم اذا كان هناك مشاكل مع مجموعات اخرى تعمل على نفس قضيتنا؟



المسؤوليات والموارد اللازمة لتنفيذ الخطة

- ▶ لضمان تنفيذ هذه الخطة، يجب أن تدمج إجراءات الأمن في عملنا اليومي والأنشطة.
- ▶ يشمل تقييم السياق والنقاط الأمنية بشكل روتيني في جداول الأعمال الخاصة بنا
- ▶ تسجيل وتحليل الحوادث الأمنية
- ▶ توزيع المسؤوليات
- ▶ تخصيص الموارد، على سبيل المثال الوقت والأموال، من أجل الأمن

صياغة الخطة، كيفية البدء

- ▶ تبدأ الخطة الأمنية بتقييم التهديدات من ثم المخاطر لأنفسنا أو لمنظمتنا، قد نجد أنه لدينا قائمة طويلة من نقاط الضعف، عدة أنواع من التهديدات وعدد من القدرات. واقعياً نحن غير قادرين على تغطية كل شيء في نفس الوقت. لذلك من أين نبدأ؟ من السهل جداً:
- ▶ تحديد التهديدات، وضع أولويات لها، سواء كانت تلك التهديدات فعلية أو محتملة، وذلك باستخدام واحد من هذه المقاييس: أخطر التهديدات تهديد بالقتل واضح، على سبيل المثال، أو التهديد الأكثر احتمالاً وخطورة - إذا تعرضت جمعية مماثلة لنا لهجمات، فهذا تهديد واضح بالنسبة لنا، أو التهديدات التي تتطابق مع معظم نقاط ضعفنا.
- ▶ قائمة نقاط الضعف لدينا والتي تتوافق مع التهديدات المذكورة. وينبغي معالجة هذه الثغرات الأمنية الأولى، ولكن يجب أن نتذكر أن نقاط الضعف لا تتوافق دائماً مع التهديدات المذكورة.
- ▶ تسجيل قائمة القدرات والتي تتوافق مع التهديدات المذكورة.
- ▶ نحن الآن في وضع يمكننا التصدي للتهديدات المحددة، ونقاط الضعف والقدرات في الخطة الأمنية لدينا، ويمكن أن نكون على ثقة تامة بأننا قادرين/ات على خفض مستويات الخطر من البداية.
- ▶ يجب أن نعمل على خفض نقاط الضعف وزيادة القدرات.

تلخيص

1. تسجيل التهديدات
2. تسجيل نقاط الضعف
3. تسجيل القدرات
4. تسجيل التهديدات بحسب الأولوية
5. تسجيل نقاط الضعف المتعلقة بالتهديدات
6. تسجيل قائمة القدرات التي تتعلق بالتهديدات
7. التخطيط للأمن

الجزء الأكثر أهمية هو التخطيط. وليس من الممكن أن نخطط لامننا بعد ان يتم إجراء تقييم للمخاطر الكاملة. ينطوي التخطيط الأمني على تطوير السياسات الأمنية وتنفيذ ضوابط لمنع المخاطر من أن يصبح حقيقة واقعة.

تطوير سياسات الأمن وعناصر التحكم

- ▶ تتكون الخطة الأمنية للمجموعة من سياسات الأمن. تعطي السياسات الأمنية مبادئ توجيهية محددة لمجالات المسؤولية، وتتألف من الخطط التي توفر الخطوات التي ينبغي اتخاذها والقواعد الواجب اتباعها لتنفيذ السياسات.
- ▶ ينبغي للسياسات تحدد ما تعتبره قيماً، ويجب أن تحدد ما هي الخطوات التي ينبغي اتخاذها لحماية تلك الأصول. يمكن أن تصاغ السياسات بطرق عديدة. مثال: سياسة لمجموعات مختلفة من الأصول، بما في ذلك سياسات البريد الإلكتروني، وسياسات كلمة السر، سياسات الوصول إلى الإنترنت

المشاكل المشتركة مع السياسات التنظيمية هي:

- ▶ وضع السياسات لتبقى حبر على ورق بدلاً من قرار أو توجه
- ▶ عدم استخدام السياسات من قبل المنظمة. وتستعمل فقط لعرضها على المراجعين والمحامين، و التنظيمات الأخرى، أو العملاء، ولكنها لا تؤثر على سلوكنا.

عند اجراء تقييم المخاطر نحدد ما إذا كان يتم تنفيذ السياسات الأمنية. وسنلاحظ وجود نقاط الضعف في السياسات الأمنية اما بسبب هذه السياسات السيئة أو العامل البشري.

مثال: اذا كان لدينا سياسة تعمية(تشفير) جميع البيانات في المؤسسة ولكن لم يلتزم فرد بها سيضع هذا الالهمل بالسياسات جميع الناشطين/العاملين بالمؤسسة بخطر او حتى المؤسسة بحد ذاتها أو المستفيدين/ات من خدماتها.

صياغة خطة أمنية

- ▶ مكونات الخطة: تهدف الخطة الأمنية إلى الحد من الأخطار التي تواجهنا. فلا بد لها بالتالي أن تتكون ما لا يقل عن ثلاثة أهداف، على أساس تقييم المخاطر الخاصة بنا:
- ▶ تخفيض مستوى التعرض للتهديدات التي تواجهنا
- ▶ الحد من مواطن الضعف الخاصة بنا
- ▶ تعزيز القدرات الخاصة بنا
- ▶ يمكن أن يكون مفيداً إذا كان لدينا خطة أمنية تشمل ما يلي:
- ▶ خطط وقائية أو البروتوكولات والسياسات، لضمان العمل الروتيني وفقاً للمعايير الأمنية، على سبيل المثال، كيفية إعداد أنشطة التوعية في المناطق التي شهدت جرائم عدة
- ▶ خطة الطوارئ للتعامل مع مشاكل محددة، على سبيل المثال اعتقال أو اختفاء

ملحق رقم 7

يجب أن تنفذ الخطة الأمنية على ما لا يقل عن 3 مستويات:

1. المستوى الفردي ، كل فرد يجب عليه اتباع الخطة
2. على المستوى التنظيمي . يجب على المنظمة كاملة اتباع الخطة
3. على الصعيد المشترك بين المنظمات . المشاركة والتعاون بين المنظمات لضمان الامن

نصيحة:

لا يجب أن ننظر إلى الخطة الأمنية على أنها "مزيد من العمل" بل يجب ان ننظر إليها على انها "وسيلة لعمل أفضل".

بدأت جمعية لحقوق الم.م.م.م. تعمل على الصحة الجنسية لدى الفئات المهمشة (الأكثر عرضة) على نشر التوعية حول فيروس نقص المناعة البشري في مناطق تعارف المثليين ليلاً. كما أنها بدأت توزع المواد التثقيفية حول الالتهابات المنقولة جنسياً وتوزع الواقي مجاناً. فبدأ متقفوا الأقران ينزلون الى تلك المناطق ليلاً. هذه المناطق يكثر فيها العمال في الجنس أيضاً كما أن الشرطة تتواجد هناك كثيراً.

1 - ما هي التهديدات المحتملة؟

- الاضطدام بأناس عنيفين لا يريدون التكلم معنا
- توقيف من قبل الشرطة
- تعرض الغرباء لنا بما في منطقة "مشبوهة"
- تصوير الاعلام لنا دون اذننا ونشر الفيديو على شاشات التلفزيون أو مواقع التواصل الاجتماعي

2 - ما هي نقاط الضعف؟

- جمعية لحقوق الم.م.م.م. ليس لديها دعم قانوني
- الأعضاء غير مدربين على مواجهة الخطر
- عدم معرفة القوانين التي تحمي
- قلة الخبرة في التعاطي مع الشارع

3 - ما هي القدرات؟

- تمويل خارجي أو ذاتي والذي بدوره يؤكد انه يوجد علاقات اما دولية أو محلية جيدة
- المعرفة بالصحة الجنسية

4 - تسجيل التهديدات بحسب الأولوية

- أ- توقيف من قبل الشرطة
- ب- تعرض الغرباء لنا
- ت- الاضطدام بأناس عنيفين
- ث- تصوير الاعلام

5 - تسجيل نقاط الضعف المتعلقة بالتهديدات

- توقيف من قبل الشرطة----- جمعية لحقوق الم.م.م.م. ليس لديها دعم قانوني ،
- عدم معرفة القوانين التي تحمي
- تعرض الغرباء لنا ----- الأعضاء غير مدربين على مواجهة الخطر
- الاضطدام بأناس عنيفين ----- الأعضاء غير مدربين على مواجهة الخطر
- تصوير الاعلام ----- قلة الخبرة في التعاطي مع الشارع

ملحق رقم 8

اكتب أي سيناريو لمشروع تريد تنفيذه أو للجمعية ككل وابدأ/ي بالتخطيط الأمني استناداً على ما سبق .

سيناريو

التحديات المحتملة

نقاط الضعف

دال: دليل أمن الناشطين/ات

ملحق رقم 7 تابع

6 - تسجيل قائمة القدرات التي تتعلق بالتهديدات

توقيف من قبل الشرطة ----- تمويل خارجي أو ذاتي والذي بدوره يؤكد انه يوجد علاقات اما دولية أو محلية جيدة

7 - التخطيط الأمني

موطن الضعف	الحل
جمعية لحقوق الم.م.م.م. ليس لديها دعم قانوني	1 - العمل على الشراكة مع جمعيات تعمل في الحقل القانوني 2 - العمل مع وزارة الصحة أو اشراكها بالمشروع 3 - العمل مع الشرطة واخبارهم بتواجد المتطوعين في الشارع دون البوح بجميع تفاصيل المشروع
عدم معرفة القوانين التي تحمي	توعية المتطوعين والعاملين على حقوقهم القانونية كالاتصال بمحام عند التوقيف ... الخ
الأعضاء غير مدربين على مواجهة الخطر	1 - تدريب المتطوعين والعاملين على مواجهة الخطر 2 - تدريب المتطوعين والعاملين على كيفية الخروج من الخطر بأقل ضرر 3 - خلق خط هاتفي للطوارئ
قلة الخبرة في التعاطي مع الشارع	1 - دراسة الأعمال السابقة لجمعيات أخرى 2 - مرافقة المتطوعين والعاملين الجدد من قبل عاملين قدامى الذين لديهم خبرة سابقة

ملحق رقم 8
تابع

تسجيل قائمة القدرات التي تتعلق بالتهديدات	
قدرة	تهديد

التخطيط الأمني	
الحل	موطن الضعف

دال: دليل أمن الناشطين/ات

ملحق رقم 8
تابع

القدرات

تهديدات بحسب الأولوية
- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6

تسجيل نقاط الضعف المتعلقة بالتهديدات	
نقطة ضعف	تهديد



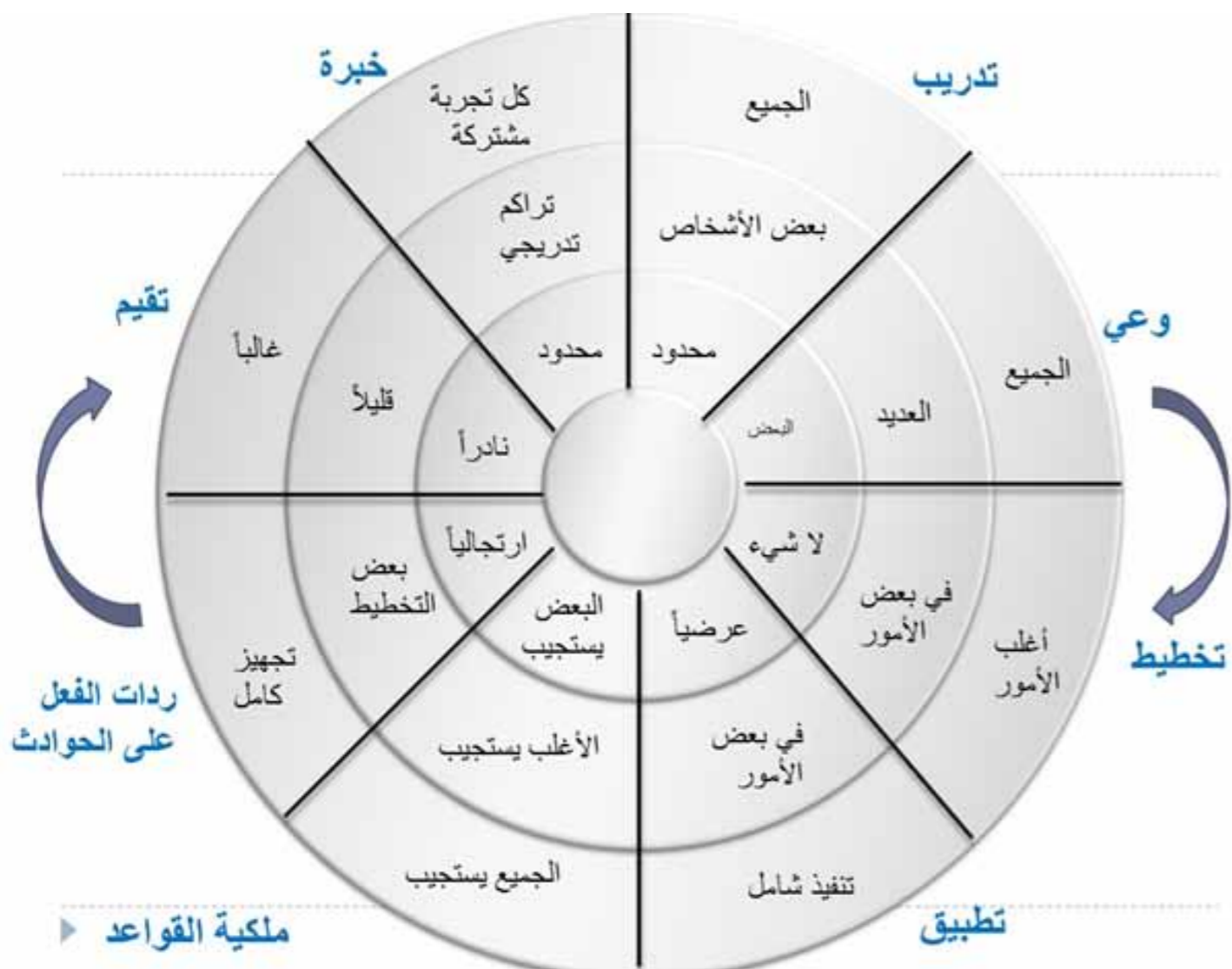
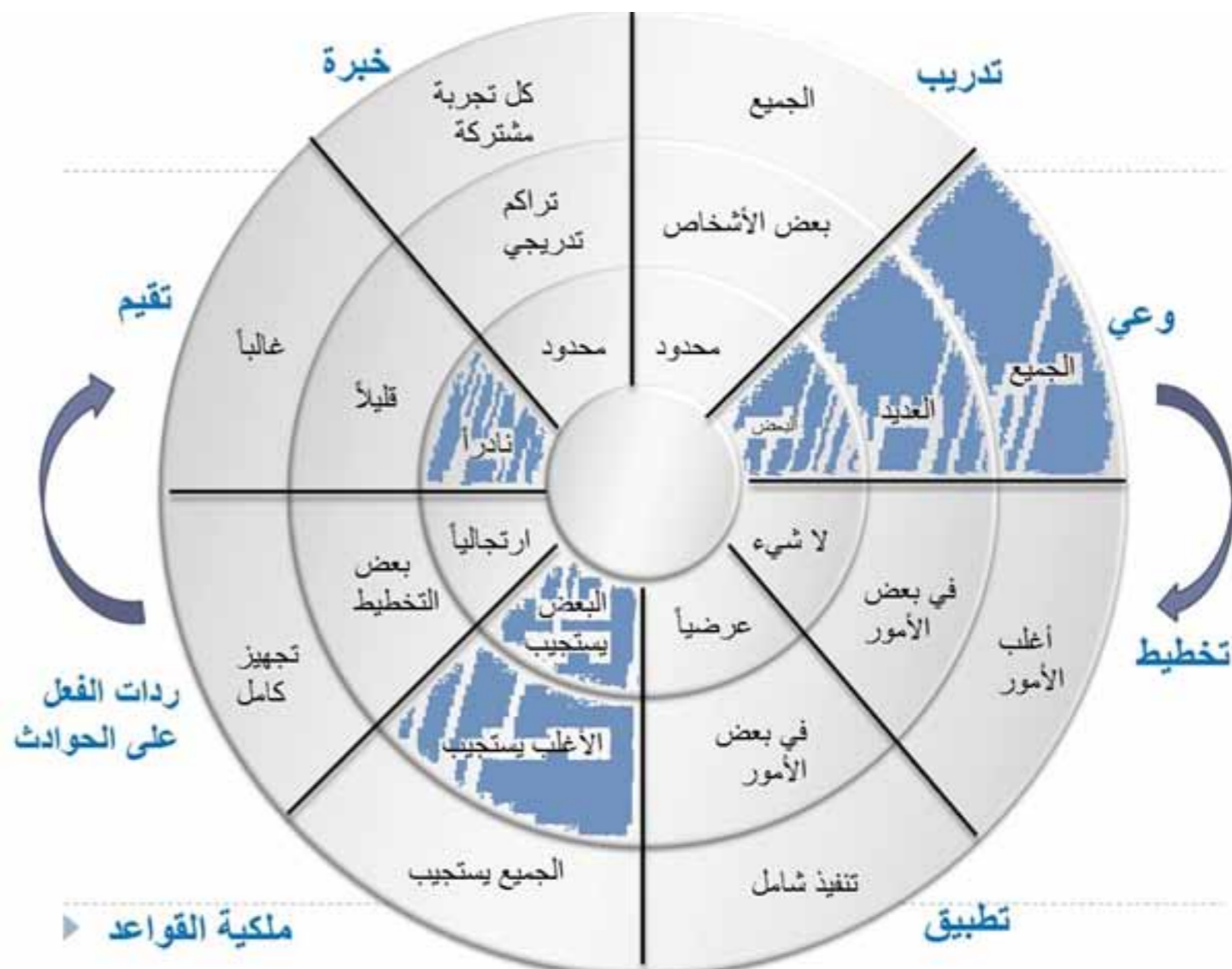


لقد ذكرنا أنفاً أن التخطيط الأمني هو عمل جماعي، وعلى الجميع المشاركة به والالتزام به.

ان النموذج التالي يجعلنا أكثر ادراكاً لمستوى الأمن الذي نحن فيه.

يجب أن نلون الخانات في العجلة بحسب المستوى الذي نحن فيه فمثال على ذلك اذا كان الوعي عند الجميع نلون خانة الوعي كاملة واذا كنا نادراً ما نقيم أمننا فيجب أن نلون نادراً تحت التقييم والأغلب يستجيب للملكية القواعد فيجب أن نلون نصف الخانة... الخ

كي تعمل العجلة يجب أن تكون متوازنة وكاملة والا نحن بحاجة للعودة اليها وملء الفراغ بعد اتخاذ الخطوات المناسبة.



ملحق رقم 10 ملحق تقييم المخاطر الشامل (تابع)



الجوار و/أو الموقع:		
الهدف: ينبغي على الشارع الذي يقع فيه مكان عملنا أن يكون أيضاً آمناً. هناك مزايا وعيوب للعمل في منطقة أعمال تجارية/صناعية مقابل العمل في منطقة سكنية. يجب أن نحدد كيفية محاذاة الموقع مع مهمتنا وأهدافنا.		
التهديدات	الأهمية (أ، ب أو ج)	عوائق و تعليقات
<p>أسئلة محتملة</p> <p>- هل الموقع في منطقة أعمال تجارية أو صناعية؟ الفوائد: الإدماج مع الحشود، ووفرة وسائل النقل أسهل، وبالقرب من محال تجارية، بالقرب من خدمات الطوارئ مثل الشرطة أو الاطفاء. السلبات: المزيد من الناس يشاهدوننا و/أو على علم بنا، والمراقبة أسهل.</p> <p>- هل نحن في منطقة سكنية؟ الفوائد: أقل رؤية، وأكثر هدوءاً، أكثر عرضة لملاحظة سلوك أو أشخاص غريبة/ غير مألوفة. السلبات: الجيران الغير الداعمة، الوصول والتنقل إليها صعب، معزولة عن المجموعات التي تحاول الوصول إليها</p> <p>- هل الجيران على علم بعملنا؟ - هل الجيران داعمة لعملنا؟ - هل هناك حلفاء آخرين بالقرب منا؟ - هل هناك "أعداء" بالقرب منا؟ - هل لدينا علاقات إيجابية مع الشركات المجاورة والجيران؟ - هل هناك شرطة بالقرب منا؟ هم يستجيبون؟ - هل نحن بالقرب من فئات مستهدفة أمنياً؟</p>		

دال: دليل أمن الناشطين/ات

ملحق رقم 10 ملحق تقييم المخاطر الشامل



الغرض من هذا التقييم هو زيادة الوعي وتشجيع مناقشة المخاطر ونقاط الضعف المحتملة التي نواجهها كمدافعين عن حقوق الإنسان نتيجة لعملنا. هذا الملحق سوف يساعد في تقييم وتحديد الأولويات في مناطق الضعف لتحسين تلبية الاحتياجات الأكثر إلحاحاً.

يحتوي هذا النموذج على 6 فئات من المخاطر التي يمكن ان تواجهنا، كما يمكننا اضافة فئات أخرى.

يجب أن نقيم التهديدات ب:

أ = مهم جداً

ب = مهم بعض الشيء

ج = غير مهم

تحديد الأولويات يسلط الضوء على القضايا الأكثر إلحاحاً ويحدد أنماط المخاطر عبر مقارنة فئات التهديدات. في قسم "العوائق والتعليقات"، يجب أن نكتب قائمة بكل ما من شأنه أن يكون عائقاً أمام التخفيف من التهديد.

في مكان العمل		
الهدف أن يكون مكان العمل سليماً وآمناً، وأن يكون هناك فرص محدودة للمتسللين للوصول إلى مساحة العمل. يجب لمساحة/ات اللقاء أن تحتوي على: أقفال وأبواب، مخارج سهلة للطوارئ، ومخارج بديلة في حالات الطوارئ، ونوافذ مع ستائر و/أو أغطية أخرى للخصوصية/السرية.		
التهديدات	الأهمية (أ، ب أو ج)	عوائق و تعليقات
<p>أسئلة محتملة</p> <p>- هل لدينا أبواب ثقيل ومخارج سهل الوصول إليها؟ - هل لدينا بوابة أمن أو سور؟ - من لديه/ مفاتيح المساحة؟ - هل لدينا مداخل/مخارج متعددة؟ - ما هي الإجراءات إذا شخص ما فقد/ت المفاتيح الخاصة به؟ - هل المخارج والمناطق التي هي خارج مساحة العمل مضاءة جيداً؟ - هل هناك أقفال للمكاتب الفردية؟</p> <p>- ما هي السياسات والإجراءات الخاصة بالزوار؟ - هل النوافذ و/أو الستائر مكسورة؟</p>		

ملحق رقم 10
ملحق تقييم المخاطر الشامل
(تابع)



الثقة وحفاؤنا والموارد		
الهدف: كل الأفراد والمجموعات والمنظمات الشريكة فيما بينها تعتبر حليفة وجديرة بالثقة، وقد أنشأنا علاقات إيجابية مع تلك الموارد. يجب النظر والتأكد من سهولة الوصول إليها في حالات الطوارئ، يجب أيضاً أن نتأكد من قوة أو ضعف الحلفاء، والموارد، وكيف تؤثر علينا التهديدات التي تلحق بهم.		
التهديدات	الأهمية (أ، ب أو ج)	عوائق و تعليقات

أسئلة محتملة

- ما هي السياسات والإجراءات المتبعة في عملية التوظيف الخاص بنا التي تؤكد الثقة والالتزام في العمل؟
- هل الجماعات والمنظمات الشريكة موثوق بها؟
- كيف نتأكد من معلومات الوكالات الشريكة والموظفين؟
- هل لللاعبين الرئيسيين (الحلفاء والجماعات والمنظمات، وغيرها) صلاحية بالوصول الى المعلومات الحساسة؟
- هل يسمح للموظفين بأخذ الوثائق إلى المنزل؟
- كيف نتأكد أن المعلومات من شريك هي جديرة بالثقة؟ كيف نحدد هذا؟
- هل لدينا موظف أمن؟
- هل هم/ن على علم بعملنا؟

دال: دليل أمن الناشطين/ات

ملحق رقم 10
ملحق تقييم المخاطر الشامل
(تابع)



الكمبيوتر والتكنولوجيا		
الهدف: أن تكون جميع وسائل التكنولوجيا التي تحتوي على مواد حساسة محمية. يجب أن نكون على حذر من عدد الأشخاص الذين لديهم إمكانية الوصول إلى معلومات حساسة أو سرية، فإن زاد عدد الأفراد الذين يحصلون على معلومات حساسة، زاد خطر تسريبها.		
التهديدات	الأهمية (أ، ب أو ج)	عوائق و تعليقات

أسئلة محتملة

- هل لدينا جهاز كمبيوتر محمول؟
- هل هناك كلمة سر لتسجيل الدخول إلى الكمبيوتر؟
- هل نساfer مع الكمبيوتر المحمول؟
- أين نضع الكمبيوتر (المنزل أو المكاتب)؟
- هل لدينا هاتف محمول؟
- هل نرسل وثائق و / أو معلومات حساسة عبر البريد الإلكتروني؟
- هل نحمي الملفات بواسطة كلمة سر و/أو تشفير؟
- هل نغير كلمات السر على وسائل التكنولوجيا بشكل منتظم؟
- من لديه قدرة للوصول إلى المعلومات الخاصة بنا؟
- من لديه كلمات السر لمعلوماتنا؟

ملحق رقم 10
ملحق تقييم المخاطر الشامل
(تابع)



الرؤية والوعي

الهدف: يجب أن تتلاءم مرئيتنا مع الرسالة والقيم إذا كنا نريد المزيد من العلنية يجب أن نكون قادرين/ات على الموازنة بين تكلفة وفوائد القيام بذلك. وينبغي أن تكون السلامة شأناً أساسياً. إذا كنا نريد أن نعمل تحت الأضواء يجب إعادة النظر في كيفية الوصول إلى أهدافنا و/أو الفئات المستهدفة دون أن نضع أنفسنا والآخرين في خطر. يجب أيضاً النظر في طريقة الظهور الى العلن وتحت اية راية وكيفية التعامل والظهور في وسائل الاعلام.

التهديدات	الأهمية (أ، ب أو ج)	عوائق و تعليقات

أسئلة محتملة

- ما هي نظرة المجتمع والحكومة في عملنا؟
- إلى أي مدى مرئية أو معروفة مؤسستنا محلياً وعالمياً؟
- هل لدينا خطط لتغيير مرئيتنا؟
- هل يطابق موقع مكتبنا مع مرئيتنا المرغوبة؟
- هل لدينا اشارات خارج المبنى تدل على وجودنا فيه؟
- هل تقوم برعاية الأحداث/الحمالات/الحفلات؟
- كيف تقوم بالإعلان عن الأحداث/الحمالات/الحفلات؟
- هل نوزع المواد الإعلامية؟
- ما هي سياستنا في الحديث إلى وسائل الإعلام؟
- هل يتم استخدام أسماء حقيقية لإجراء مقابلات أو أسماء مستعارة؟
- هل شركاؤنا العالميين يقومون بمناقشة عملنا؟

دال: دليل أمن الناشطين/ات

ملحق رقم 10
ملحق تقييم المخاطر الشامل
(تابع)



أنماط العنف / التحرش و/أو التغييرات السياسية

الهدف: ينبغي على الأفراد والمجموعات والمنظمات أن يكونوا على يقين من احتمالات العنف والتحرش، أو تغييرات في مواقف المجتمعية التي يمكن أن تخلق بيئة معادية. يجب أن نعيد النظر في الأشخاص المعرضة للعنف أو التحرش. يجب ان نتذكر أن نكون معينين. إذا كان الناشط/ة هو/هي هدف محتمل للتهديدات، يجب أن نفكر في ما هي الأحداث (الفردية والمحلية والسياسية) التي أدت إلى هذه التهديدات وتفاصيل التهديد أو العنف. يجب أن نفكر في نقاط الوصول (كيف أن التغييرات والأحداث قادرة على الوصول لنا، مؤسستنا، أو الموظفين/ات، الناشطين/ات) وكيف يمكن أن يتحول التهديد الى خطر.

التهديدات	الأهمية (أ، ب أو ج)	عوائق و تعليقات

أسئلة محتملة

- هل سبق أن تعرض أحد الموظفين/ات لتهديدات/العنف/التحرش؟
- من استهدفه/ها؟
- كيف كان التهديد؟
- كيف وصل المعتدي لكم/ن / الموظفين/ات؟
- ما هي المخاوف المتعلقة بالسلامة (العاجلة)؟
- ما هي الآثار المحتملة على المدى الطويل؟
- ما هي التغييرات السياسية التي قد تؤثر على عملنا؟
- ما هي الإجراءات التي تم اتخاذها قبل وقوع الحادثة؟
- ما هي التدابير التي اتخذت بعد وقوع العنف؟
- هل التهديدات/العنف تتزامن مع الأعياد؟
- هل التهديدات/العنف تتزامن مع الأحداث الاجتماعية والسياسية، مثل الانتخابات؟

ملحق رقم 11 ملحق التحقيق الأمني الشامل (تابع)



تهديد				
من خلال تقييم المخاطر الأساسية، ماذا الذي تعرف عنه بأنه خطر؟ يمكن أن يكون تهديدا عاما أو واحد محدد جدا				
تهديد				
النتيجة المرجوة:				
ماذا تريد أن يحدث بعد معالجة هذا التهديد؟ كن دقيقا				
خطوة العمل				
حدد قائمة الخطوات التي سوف تتخذ لتتمكن من معالجة هذا التهديد				
النتيجة	الموعد النهائي	المصادر (الاشخاص، الجمعيات (الخبرات...))	الشخص المسؤول	خطوات العمل

دال: دليل أمن الناشطين/ات

ملحق رقم 11 ملحق التحقيق الأمني الشامل



عندما تتحدد التهديدات المحتملة من خلال تقييم المخاطر، ستقوم الخطة الأمنية بتحديد المراحل لإعداد والتخفيف من هذه التهديدات. ستحدد هذه الخطة أيضاً من وكيف سيتم التعاون للمساعدة في سير العملية. الهدف من هذه الخطة هو تمكين الأفراد، الجماعات والجمعيات، لإستباق الأمور لحماية أنفسهم، عملهم والأفراد المعنيين بهذا العمل.

المعلومات التنظيمية	
إسم المؤسسة	
الأشخاص الذين يعملون على خطة الأمن	
تاريخ خطة العمل	

التوجيهات:

من خلال إستخدام المخاطر التي يتم تحديدها عبر تقييم المخاطر الأساسية، إملأ النموذج أدناه لكل تهديد فردي. إملأ خطة العمل "A" ومن ثم "B". في خانة النتيجة المرجوة، حدد ما ستكون نتيجة الإجراءات المتخذة للتصدي لهذا التهديد. قد تم تحضير جداول أكبر أربع تهديدات، أعد نسخ الجداول لأية إقتراح جديد لتهديد معين.

تطوير الأهداف والإجراءات الخطوات باستخدام نموذج SMART:

– محددة: ماذا، لماذا، وكيف:

ماذا تحاول تحقيقه؟

لماذا هو ضروري؟

كيف سيتم تحقيق ذلك؟

– قابل للقياس: تحديد كيف تعرف انك قمت بالعمل:

– تحديد المؤشر: وضع معايير لقياس النجاح يمكن انجازه:

يجب أن يكون هدفك في متناول يديك

إذا كانت أهدافك مستحيلة، ستكون قد هدرت الموارد والوقت في شيء لا يمكن انجازه

– واقعية: هذا لا يعني ان هناك شيئاً سهلاً، ولكنه لا يعني أنه مستحيل

يجب تحدي المهارات والمعرفة، ولكن لا ينبغي أن تتجاوز قدراتك.

– نحدد المدة الزمنية: تحديد إطار زمني

إذا لم تقم بتعيين وقت ومدة زمنية لتحقيق الهدف سوق يضيع مجهودك سدا

ملحق رقم 11
ملحق التحقيق الأمني الشامل
(تابع)



تهديد من خلال تقييم المخاطر الأساسية، ماذا الذي تعرف عنه بأنه خطر؟ يمكن أن يكون تهديدا عاما أو واحد محدد جدا				
تهديد				
النتيجة المرجوة: ماذا تريد أن يحدث بعد معالجة هذا التهديد؟ كن دقيقا				
خطة العمل حدد قائمة الخطوات التي سوف تتخذ لتتمكن من معالجة هذا التهديد				
النتيجة	الموعد النهائي	المصادر (الاشخاص، الجمعيات (الخبرات...))	الشخص المسؤول	خطوات العمل

ملحق رقم 11
ملحق التحقيق الأمني الشامل
(تابع)



تهديد من خلال تقييم المخاطر الأساسية، ماذا الذي تعرف عنه بأنه خطر؟ يمكن أن يكون تهديدا عاما أو واحد محدد جدا				
تهديد				
النتيجة المرجوة: ماذا تريد أن يحدث بعد معالجة هذا التهديد؟ كن دقيقا				
خطة العمل حدد قائمة الخطوات التي سوف تتخذ لتتمكن من معالجة هذا التهديد				
النتيجة	الموعد النهائي	المصادر (الاشخاص، الجمعيات (الخبرات...))	الشخص المسؤول	خطوات العمل

ملحق رقم 11

ملحق التحقيق الأمني الشامل

(تابع)



تهديد				
من خلال تقييم المخاطر الأساسية، ماذا الذي تعرف عنه بأنه خطر؟ يمكن أن يكون تهديدا عاما أو واحد محدد جدا				
تهديد				
النتيجة المرجوة:				
ماذا تريد أن يحدث بعد معالجة هذا التهديد؟ كن دقيقا				
خطة العمل				
حدد قائمة الخطوات التي سوف تتخذ لتتمكن من معالجة هذا التهديد				
النتيجة	الموعد النهائي	المصادر (الاشخاص، الجمعيات (الخبرات...))	الشخص المسؤول	خطوات العمل

DIGNITY
FOR ALL
LGBTI ASSISTANCE PROGRAM



هذا الدليل تم بدعم مالي عبر المنحة رقم 2014097 المقدمة لمجموعة شبكات الMSM ومتغيري/ات النوع الاجتماعي من خلال تمويل روبرت كار للمجتمع المدني